PROCESO MOTIVACIONAL

Es aquel proceso donde aquella otra persona están motivados para ejecutar dicho comportamiento. En cualquier condición es la motivación la que explica por qué se ha efectuado una determinada conducta, o por qué estaba en disposición de realizarse.

Este proceso, además, se encuentra relacionado con el crecimiento personal y potencial de todos los seres humanos, incluyendo en el ámbito social. Por todo ello, el proceso motivacional es, ante todo, un proceso adaptativo.

Así pues, podemos clasificar las variables implicadas en este proceso en energéticas, direccionales y vectoriales (que tienen las dos dimensiones anteriores), al modo que estableciera Madsen (1973). Variables energéticas serían el impulso o la activación, por ejemplo. Variables direccionales las expectativas, valencias, estímulos discriminativos, o valores y variables vectoriales la necesidad, el conflicto o los refuerzos.

Así pues, de modo tentativo, la secuencia que proponemos para explicar el proceso motivacional sería la siguiente: estímulo, percepción, evaluación-valoración, elección de la meta, decisión de actuar, conducta motivada, y control del resultado. A lo largo del proceso, es habitual que el individuo realice los pertinentes ajustes atribucionales acerca de los resultados que va obteniendo con sus conductas, con lo cual se puede entender la propia dinámica del proceso motivacional, así como la eventual persistencia o abandono de las conductas dirigidas a la obtención de la meta en cuestión.

Existen múltiples razones por las que la motivación no se puede controlar. Si se considera todo esto se puede definir unas pinceladas de un esquema teórico.

1. No todas las personas van a tener los mismos deseos.
2. Las personas no se comportan siempre igual, aún cuando tengan las mismas necesidades.
3. Los resultados no acompañan necesariamente las expectativas del motivador y del subordinado.
4. Las reacciones de las personas son imprevisibles. Comportamientos idénticos y resultados idénticos provocarán reactivaciones en el sistema divergentes.

REFERENCIAS

https://repositorio.usam.ac.cr/xmlui/bitstream/handle/506/757/LEC%20RRHH%200022%202016.pdf?sequence=1&isAllowed=y

https://reme.uji.es/articulos/numero20/1-palmero/texto.htmL

https://www.uv.es/=choliz/asignaturas/motivacion/Proceso%20motivacional.pdf